

德胜集团

DESHENG GROUP

二〇一八年十二月三十一日
农历戊戌年十一月二十五

星期一

内部资料
免费交流



德胜之窗



12月17日,中国四联仪器仪表集团有限公司党委书记、董事长向晓波一行到访德胜,双方就企业未来合作方向等座谈交流。德胜集团董事长宋德安、德胜钒钛董事长周平、鼎祥资本董事长朱维、德胜钒钛总经理高华斌等领导陪同考察和座谈。(吴杨)

主办:德胜集团

承办:德胜集团四川板块

http://www.deshenggrp.com/

准印证号:乐准印(2010)63号

第十二期(总第一百五十一期)

宋德安主席荣获 “改革开放40年四川百名杰出民营企业家”称号

德胜钒钛、骏丰矿业、青杠坪矿业位列“四川民营企业100强”

12月7日,省委统战部、省工商联主办的“四川民营企业庆祝改革开放40年盛会”在成都举行。大会发布了“改革开放40年四川百名杰出民营企业家”名单,集团宋德安主席位列其中获此殊荣。

据了解,改革开放40年来,四川涌现出一批又一批优秀的民营企业家,他们扎根巴蜀大地,搏击改革浪潮,为四川发展建功立业;他们积极承担社会责任,在重大自然灾害面前挺身而出,在脱贫攻坚战场上倾力而为,在社会公益事业中奉献爱心,展示了致富思源、回馈社会的情怀担当,展示了顽强拼搏、竭诚奉献的时代风采。由省委统战部、省工商联具体组织实施,遴选在改革开放早期创业、知识分子下海、留学生回国创业、大众创业和万众创新等不同历史阶段中涌现出的优秀代表,评选出了改革开放40年四川100名杰出民营企业家代表。据介绍,该盛会的召开旨在庆祝改革开放40周年,深入学习贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上重要讲话和四川省民营经济健康发展大会精神,宣传



四川民营企业创新创业典型事迹,引导企业坚定信心、转型发展、创新发展,推动全省民营经济高质量发展。此次获奖是对宋德安主席及四川德胜集团多年来砥砺奋进的肯定。宋德安主席领军集团长期以钒钛钢铁冶炼为核心,深耕实体经济,在当前国家经济进入高质量发展的新阶段,按照精细化管理和发展特色钢铁,构建“精+特”差异化竞争力的产业发展思路,做精做强钒钛钢铁主业,并推动文旅、投资等非钢产业多方位协同发展。近年来,集团转型发展纵深推进,绿色发展成效显著,盈利能力持续提升,呈现出绿色、精品、智慧发展的新趋势和转折性变化的新格局。

同时,在本次大会上,省工商联还首次发布了“四川民营企业100强”榜单。“100强榜单”以民营企业2017年度营业收入总额为基本指标,兼顾企业履行社会责任情况。四川德胜集团钒钛有限公司位列榜单前三,攀枝花骏丰矿业有限公司、攀枝花青杠坪矿业有限公司也位列100强榜单。(文/图 亦凡)

12月10日,乐山市人大常委会调研组在市人大党组书记、副主任赵田的带领下到德胜钒钛调研,沙湾区人大常委会主任文明、副区长于世伦,德胜钒钛董事长周平、副总经理刘青川、徐瑜、麦吉昌陪同调研。

调研组一行首先参观了轧钢二区生产线,随后在集团办公大楼七楼会议室召开了调研座谈会。会上,周平董事长向调研组一行介绍了目前公司的生产经营情况和未来的发展愿景。他讲到:德胜钒钛未来的发展方针是“钒钛并举,综合利用”,公司会坚定不移的走钒钛资源综合利用这条路,通过不断延伸钒钛产业链,继续打造超低排放的绿色工厂。副区长于世伦随后做了发言,表示沙湾区委区政府将加强对德胜钒钛的服务,协调做好各项优惠政策落地,支持德胜钒钛继续做大、做精、做强。

赵田在认真听取汇报后,对德胜钒钛近年来在对乐山实体经济贡献和环保投入方面所做的工作、取得的成绩给予了充分肯定,希望德胜钒钛要加强与各级政府的沟通协调,破解金融、环保等方面的瓶颈,结合企业的资源加快发展,努力实现在3到5年内打造500亿产值的目标。(吴杨)

沟通协调
破解瓶颈
加快发展

创新能力持续提升

品牌形象锦上添花

12月12日,四川省企业联合会、四川省企业家协会、四川省技术创新服务中心、四川经济日报社在成都金牛区联合发布了“2018年四川企业技术创新发展能力100强”榜单。德胜钒钛位列“四川企业技术创新发展能力100强第36位(比去年上升2位)”、“四川企业技术创新发展能力研究与试验发展经费投入100强第9位”、“四川省企业发明专利拥有量100强第31位”。

这是四川省第二次推出技术创新发展能力100强,目前是全国省级首创、首家围绕企业技术创新开展的榜单发布活动。技术创新发展能力100强发布工作的建立,是结合四川省技术创新服务中心开展省级企业技术中心评价近二十年的工作经验,形成的一套首创的科学算法,从创新投入、创新条件、创新绩效、加分四个方面,反映企业创新能力和体现企业科技管理的水平,以20项的评分指标进行计量评定,每项指标以考评企业占所有合格参评企业总数据的区位占比计分。使用这样的算法,能够有效检验出企业是否均衡发展,是衡量企业技术创新发展的“试金石”,是让企业的创新利剑能够披荆斩棘的“磨刀石”。

公司连续两年位列四川企业技术创新发展能力100强,成为在技术创新协同发展中优秀企业典型和四川技术创新优秀企业品牌,不仅是对公司技术创新能力的肯定,更为不断提升德胜品牌形象、增强核心竞争力奠定了坚实的基础。(尹丽)

威楚讲堂详解钢铁工艺 政企同心凝聚项目共识

12月12日下午,楚雄市政府举办钒钛钢铁工艺与新能源知识培训大讲堂,楚雄市政府邀请前往开展专题讲座。市委常委、市人民政府常务副市长邹顺伟、市级领导刘敏、唐陶、赵矛、罗华银、李贵泽、李成相及市属相关部门领导共计100余人参加讲座,讲座由赵矛副市长主持。

会上,借着观看德胜集团宣传片的契机,公司副总经理蒋绍仁向与会人员简要介绍了集团及公司概况。随后,公司炼铁厂厂长江海燕、钢轧厂厂长岑明安、副厂长陈云围绕“钢铁是怎样炼成的”分别对铁前系统工艺、提钒炼钢连铸工艺、轧钢工艺进行了详细讲解。

最后,蒋绍仁重点对即将进行的钒钛金属生态产业园项目进行了全面解读。他指出,该钒钛金属生态产业园选址是中冶赛迪设计院经过多次实地踏勘,多方比选,科学

论证,最终确定选址云甸工业园区。项目坚持绿色发展,规划以生态、环保、创新、智能、低碳等理念为主旋律,以超低排放为标杆,坚持环保建设“高标准、高起点”,吸收引进先进的清洁生产技术,打造AAA级景区型工厂;同时,将采用大数据云平台、工业机器人、自动运维检测等智能设备,贯穿于设计、生产、管理、服务等制造活动的各个环节,建设装备智能化、生产可视化、操作无人化、控制精准化、决策智慧化的智慧工厂,力争实现人均年产钢量1500吨,位列国内先进行列。

此次讲座旨在进一步加强楚雄市政府各部门领导对钒钛钢铁工艺和钒钛金属产业园项目的全面了解,凝聚共识,提高合作共商基础,有序地推进钒钛金属产业园项目合作。(赵思思)

集团新国标钢筋顺利通过国家型式检验

四川德胜集团按GB/T1499.2-2018标准生产的热轧带肋钢筋,经国家建筑钢材质量监督检验中心型式检验,HRB400E、HRB500E、HRB600牌号钢筋全部符合新标,尤其是HRB600牌号钢筋型式检验合格,标志着德胜集团生产的钢筋混凝土用热轧带肋钢筋质量水平迈上新台阶。同时也获得了新国标钢筋进入重点工程的资质。

为保证新标准型式检验顺利通过,德胜钒钛质管部通过策划定人定责分工合作,于9月4日向国家建筑钢材质量监督检验中心提交公司牌号HRB400E 16mm、HRB400E 32m、HRB500E 16mm、HRB500E 32m、HRB600 25mm、HRB600E 32m型检验样品。国检中心通过对产品化学成分、力学性能、工艺性能、尺寸、重量偏差、金相组织、疲劳性能、连接能力的检测,证明公司产品符合新国标GB/T1499.2-2018《钢筋混凝土用钢 第2部分:热轧带肋钢筋》技术规范

的全部要求。

德胜集团以品牌为核心,严把产品质量关,强化品牌意识,杜绝不合格品流向市场,维护公司川内一线品牌形象。公司产品10年来外部质量异议零损失,质量管控领先国内同行水平。2018年10月被中冶检测认证有限公司评为“MC认证”2018年度全国范围内“最具影响力客户”10家客户之一,是四川唯一一家入选单位。公司高强度抗震钢筋“德威”牌产品广泛用于雅砻江流域两河口、杨房沟水电站,金沙江流域白鹤滩、乌东德、向家坝、溪洛渡水电站,成贵高铁、重庆轻轨、成都地铁、成都乐城城际铁路,天府机场等一大批国家重点工程。

近年来,德胜集团已经成为川内市场定价的领航者。德胜人秉承质量第一的理念,坚持“随时归零、自我否定、居安思危、目标导向、分工协作、创新突破”二十四字方针做精做强德胜钒钛产业,奉献于社会。(雷战云)

积极争取 主动作为 持续推进信息化建设

11月28日,省、市经信系统领导和专家工作组一行对公司申报的“2019年度中国制造2025四川行动资金项目-钒钛钢铁智能信息化提升项目”开展现场核查验收。公司副总经理麦吉昌,信息中心、财务部相关负责人共10余人陪同核查。

工作组一行首先参观了公司文化展厅、数据机房、营销中心、信息中心,对德胜集团转型升级发展给予了高度评价,对公司信息化建设成果给予了肯定。随后在公司营销部会议室召开了现场核查验收会。经过项目汇报、技术答疑等环节,专家组对公司信息化建设理念、规划思路、团队建设和成果运用均表示满意,一致同意该项目通过核查验收。

该项目的顺利验收标志着省、市经信系统对公司整体信息化建设成果的肯定。公司积极争取、主动作为,成功将钒钛钢铁智能信息化提升项目纳入2019年度中国制造2025四川行动资金奖励范围。(文/图 宾子铭/辜毅元)



抓好发展机遇 增强发展动能 推动企业发展

12月14日,米易县纪委书记寇洪博等政府领导一行到攀枝花青杠坪矿业有限公司调研考察,并在公司会议室召开座谈会。攀西企业董事长朱向前、青杠坪公司总经理彭小东等领导出席会议。

座谈会上,朱向前就攀西企业2018年生产经营情况以及下一步发展规划进行了简要汇报。在介绍发展规划中,朱向前提出,今年德胜集团成功与川能投达成了“煤焦化及煤化工新能源开发合作协议”,顺利取得了攀煤化120万吨焦化产能置换指标,目前该项目已纳入2019年攀枝花市重点工业开发项目;充分利用矿山废弃排土场复垦及零星闲置工业用地转型发展农业项目,积极考察论证发展林下中药材种植,建设多品种道地中药材育苗、种植实验基地,推进农业公司种养循环发展;下一步要想办法盘活大草坝钒钛产业园区工业用地,力争引进新的工业项目或依托地方优势联合实力企业共同发展农业、文化旅游等特色产品。



听取汇报后,政府领导对攀西企业所取得的成绩给予了充分肯定。寇洪博指出,德胜集团攀西企业为攀西地区经济发展做出了卓越贡献,要积极应对复杂多变的市场经济形势,抓好发展机遇,增强攀西企业可持续生产发展动力,推动企业高质量发展。针对公司当前生产经营及发展规划,寇洪博要求,一是要稳增长,在现有生产经营取得的成效基础上,抓住民营企业发展的良好环境,力争实现新的突破;二是农业项目要立足于矿山迹地恢复,盘活存量资产,逐步投入发展;三是在文旅投资项目上要慎重,先将主业做大做强,再考虑扩张;四是要加强同行企业联系,多交流学习,了解基本情况,收集问题。并表示,政府要全力支持企业,谋求多方合作,认真落实县委书记“支持工业企业就是支持我们的口粮”的讲话精神。朱向前表示,感谢县委政府、白马政府的大力支持和帮助,公司会一如既往的往前走、往前做,听党话、跟党走,谋求企业高质量发展。(文/图 谢夏丽/江阔)

12月3日至12月7日,德胜钒钛在集团大楼八楼会议室举办QMS内审员实战培训,公司四川片区岗标督查人员、各岗位技术骨干共计46人参训。

此次实战培训是针对公司近期标准化推进督查及公司内审中暴露出现有审核员审核思路不清、审核技巧、方法不当等诸多问题,重点以现场审核综合技能培训为主。公司特别邀请四川三峡认证有限公司具有丰富审核和教学经验的刘佩玲担任本次的实战型培训师,实战培训创新原有的纯理论形式的讲课培训方式,采用以训代培,激励学员互动参与。

此次培训分三步进行。第一步是通过分组PK编制检查表,理清思路和掌握标准。第二步是培训师带领内审员现场审核,边查边指导和讲解。使内审员从实践中得到审核的技巧和经验,真正掌握内审的内涵和目的。第三步是各组组长及学员代表针对本次实战培训讲体会和建议。培训师刘佩玲对内审员实战第一阶段培训做总结评价。本次实战培训共计审核发现问题16条、合理化建议12条。

通过培训模式创新,进一步提升了督查管理队伍的能力,既能将理论用于实践,又能发现问题和提出改进建议。同时,各内审员通过培训,利除用所学的内审经验抓好本单位体系内审工作,也能在公司组织的岗标督查中发现更多问题,不断提升本单位体系运行管理水平,促进标准化管理水平的提升。(雷战云)

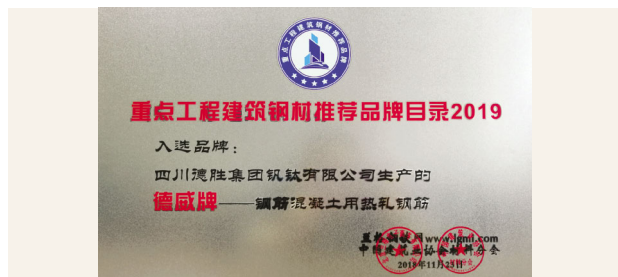
德胜钒钛创新内审员实战培训见效果



12月20日上午,长江三峡物资有限公司副总经理刘铁兵率队到访楚钢座谈交流,公司副董事长唐田、财务总监助理赵子康等热情接待来宾一行。(张欢)



12月10日,攀枝花学院钒钛学院副院长田从学一行4人到德胜钒钛公司就校企合作共赢模式进行了深入交流,公司副总经理刘青川,技术中心、公司办相关人员参加座谈。(吴杨)



近日,在兰格钢铁网、北京金属材料流通行业协会、中国工业报联合主办的“第十四届环渤海钢铁市场论坛暨兰格钢铁网2018年会”上,公司“德威牌”高强度含钒抗震钢筋凭借过硬质量、品牌优势、优质服务和市场认可度等各方面杰出表现成功入选“2019年度重点工程建筑钢材推荐品牌目录”,并予以授牌。(黄丽)

德胜钒钛轧钢厂连刷单班产量新纪录

12月15日,轧钢厂一车间传来捷报,在本轮次 $\phi 32$ 生产中,班产量连续刷新历史记录。

自进入12月以来,轧钢厂积极总结11月份新标生产的经验,分厂上下紧紧围绕确保生产稳顺、保证产品质量的目标开展各项工作,从加热炉的温度控制、轧线的及时调整等下功夫,强化生产过程的精细化管理,适时对工艺参数等进行调整,不仅保证了产品质量,在产量上也有所提升。据统计,12月

15-17日轧钢厂一车间在生产 $\phi 32$ 规格螺纹钢8个班口中,5个班产量均突破1400吨,其中15日夜班,单班产量达到1478.13吨,突破了单班1412.64吨的历史纪录,当天产量达到了4229.37吨,也创造了单日产量历史新高纪录。下一步,分厂将持续通过对生产全过程的精细化管理,在保证生产稳顺的前提下,不断提高各项经济技术指标,为分厂目标的完成而努力。(帅江)

加强体系建设 实施质量强企

为了确保公司体系运行持续改进,提高体系运行绩效,有效推进公司质量强企战略,提升综合管理水平。楚钢公司QES管理体系审核组根据公司QES管理体系运行工作计划和体系持续改进要求,12月10日至13日,开展了质量(装备)管理体系、环境/职业健康安全管理体系年度内部审核。

通过资料抽查和现场审核,对公司三体系运行情况进行了全面检查和抽样调查,经过综合评价

实:公司QES管理体系方针目标总体实现,体系运行持续有效,符合GB/T19001、GB/T24001、GB/T28001等标准要求。针对此次审核发现的不合格项和观察项,公司领导高度重视,要求责任单位必须按照要求从严、整改到位的原则,要举一反三,制定实施纠正预防措施,落实相关责任人员,及时整改到位并进行整改验证,确保体系持续有效运行和改进提高。(李彩生)

德胜钒钛炼钢厂稳步推进一倒出钢项目

为缩短转炉冶炼时间,提高炼钢消铁能力,为炼铁技改后产能提升做好准备,自2018年2月中旬起,炼钢厂开始稳步实施一倒出钢项目,并取得了阶段性成果:7月至11月21日一倒出钢统计数据显示,炼钢厂共生产10714炉,一倒出钢4446炉,一倒出钢率达到41.5%,超出预期目标。

为体现公司降P后的经济效益,炼钢厂将转炉一倒出钢作为2018年重点降本项目,从组织上、制度上、培训上、关键岗位骨干心理引导上下足了力气。一是组织机构方面,为确保一倒出钢的稳步实施,成立了以炼钢厂厂长牵头,生产技术科、办公室、转炉车间全程参与的项目小组,精确制定了各小组成员的职责与分工,从组织机构、职责上给予项目保障;二是培训学习方面,针对项目实施过程中遇到的工艺技术难点,由生产技术科总结分析,并作为典型的案例,由办公室组织为车间骨干员工讲解,同时现场以工艺督查方式,对培训效果进行验证,确保每一位骨干领会并运用好培训知识要点,截止11月底,共计培训8期,培训320余人次;三是激励制度方面,建立灵活多样

的激励制度,从物质激励和精神激励入手,每月对转炉操枪工、炉长、班长当月技术经济指标进行排名统计,并对成绩优异者进行物质和精神激励,同时设立一倒出钢奖励,按照每炉10元调动员工的积极性;四是心理引导方面,项目实施初期,转炉骨干员工普遍存在担心一倒出钢造成化废而受到考核的心理障碍,针对此,分厂、车间、办公室多次对骨干员工进行心理引导,同时辅以技术培训,打消了因怕出废品而产生的担心与疑虑。

千淘万漉虽辛苦,吹尽黄沙始得金。随着各相措施的落实和高炉铁水P逐步降低,关键骨干冶炼操作技术进一步提高,一倒出钢积极性的调动,一倒出钢比例逐步上升,其他指标如渣料消耗也开始稳步降低,10月份以后,铁水P基本稳定,P<0.150%后,渣料消耗同比降低了约5kg/t。接下来项目小组将把一倒出钢、控制化废作为工作重点,进一步加强班组标准化管理,落实标准化操作,多措并举,攻坚克难,保持奋发有为的精神状态,将一倒出钢进行到底。(喻媛)

楚钢钢轧厂开展生产许可证换证相关知识培训

11月30日下午,楚钢钢轧厂生产技术科组织分厂科室、生产车间相关关键质量控制岗位人员,在分厂会议室开展生产许可证换证相关知识培训。公司质保部部长曹登亮、副厂长陈云参加培训,培训会由质保部副部长罗家顺主持。

培训首先学习了《工业产品生产许可证实施细则通则》及关键质量控制点相关注意事项,对规定和关键质量控制点进行了详细阐述,随后学习了《钢筋混凝土用热轧钢筋实施细则》。培训会最后要求大家要认真落实相关规定,加强学习质量管理知识,对照检查,全面提高质量管理水平,把质量控制工作抓细、抓实。

(李源峰)



做好工序能耗自查 完善厂级能源平衡

12月20日,德胜钒钛能管中心组织各工序能源主管在生产部四楼会议室开展“能源介质平衡”及“工序能耗计算”的专题培训。

培训主要以公司系统能源平衡表及各单位水平衡图为模板,详细讲解了能源平衡图的制作方法、相关注意事项、各工序能耗的计算方法以及和能耗要素。为更好地分析各分厂内部能源消耗,挖掘节能空间,能管中心要求各单位尽快完成分厂级能源介质平衡图的制作并上墙。

另根据政府节能部门每年4-6月节能监察惯例,能管中心要求各单位提前做好2018年1-12月工序能耗核算工作,为公司接受节能监察提供相应的数据支撑,并为2019年全面核算上年度工序能耗做好准备。

(谢伟)



顺通公司开展年末安全隐患大排查

为确保各生产部门安全文明生产正常开展,虽每月15日定期安全检查,时至岁末年初安全事故高发期,为确保公司安全生产,12月19日,顺通公司在副总经理吴光明组织办公室、技安科、调度室以及修理厂各部门管理人员进行了安全隐患大排查。

此次排查范围包括矿山作业现场、修理厂生产现场、排土场以及各条汽车运输线路等。重点检查了各部门安全文明生产情况以及消防设施设备、安全用电、危废管理等工作。经过深入细致的排查,发现排土场路段车辆避险措施有待于进一步完善提高,副总经理吴光明立即落实责任部门和负责人,责令限时整改,并于12月21日整改完成,复查合格,让驾驶员生命安全和公司财产安全得到了有力保障。

吴光明在排查完成后要求,各生产单位要把安全管理和生产管理相结合,形成常态化管理,要建立隐患整改台账,发现问题及时整改,整改措施要责任到人,同时要加强员工安全意识教育,养成良好安全行为习惯,为安全文明生产奠定坚实基础。

(文/图 胡建/赵鑫)



楚物流参加「全国交通安全日」主题活动

12月2日,为进一步提高全民交通安全意识、文明意识、法治意识,创造有序、畅通、安全、绿色、文明的道路交通环境。禄丰县交警大队、运政等交警部门在禄丰县客运站联合开展了以“细节关乎生命,安全文明出行”为主题的全国交通安全日宣传活动。楚物流副总经理梁波、办公室主任李川带领10名职工代表出席了活动。

作为禄丰县货运企业代表,梁波在活动中作了发言并表态:楚物流在交通安全工作中,将高度强化责任担当,时刻绷紧安全生产这根弦,强化红线意识,筑牢底线思维,坚持问题导向,狠抓责任落实,确保交通安全工作持续稳定开展;从细节上提高企业安全管理规范化水平,狠抓交通安全隐患排查,狠抓驾驶员安全教育培训,建立起举一反三汲取事故教训的长效机制,对任何违法违规的驾驶行为执行“零容忍”的态度,牢固树立安全发展理念。

(杨晓丽)

青杠坪公司开展技能比武活动

为全面提升一线员工岗位技能,规范员工的操作行为,营造“比、学、赶、超”的良好氛围,在公司各部门的大力配合、支持下,矿山11月26日进行了第二次技能比武活动。

此次比武分为理论考试和实操考试,理论考试为闭卷考试,实操生产班目测矿石品位,测量组测量实操,并请公司办、生产部、质管部、机电部相关人员做监考员,确保比武的真实、公平、公正。

通过此次比武,员工的专业知识和技能得到了检验和提高,也唤醒了员工的竞争意识,同时也是一个学他之长补己之短的平台。技能比武也为一线员工在一个共同的平台,看到自己的成绩与差距,看到今后努力的方向。(文/图 杨光华 李勇俊)



楚钢炼铁厂组织电工仪表工技能比武

开展技能比武竞赛是提高员工技能水平的有效途径。12月,楚钢炼铁厂电工、仪表工技能比武相继展开。

12月3日首先在分厂大会议室组织了以上两个工种的理论竞赛书面考试,16名电工、6名仪表工参加。在理论考试竞赛的基础上,又从电工、仪表工当中分别选拔成绩优异的4名员工参加实际操作技能比武。电工围绕电动球阀的接线调试开展,仪表工围绕ZHB电动执行器

的安装调试开展,同时考察了参赛人员的安全文明作业以及作业效率。竞赛过程中,参赛人员沉着、敏锐、细致,是日常培训和工作历练的体现。

比赛检验了炼铁厂电气、仪表方面的检修技能和水平,对爱学习的员工给予了极大鼓舞,激发员工在实干中不断学习,在学习中弥补自己的不足,学以致用,更好服务于生产。(李碧)

楚物流成功新增营业执照经营范围

楚物流公司11月19日成功新增了三项经营范围,拓展公司利润增长点。

为进一步增强楚物流公司的盈利能力和市场竞争力,利用公司已有机设备和土石方工程施工能力,开展土石方工程业务,扩展报废汽车回收利用业务,开展物流管理软件和信息技术服务,整合社会物流资源,楚物流公司于11月15日向楚雄州工商行政管理局提交了变更

营业执照经营范围的申请,经州工商局审核,11月19日同意公司营业执照经营范围新增废旧资源综合利用、土石方工程服务、软件和信息技术服务三项业务。至此,楚物流具备普通货运(含国内、国际道路货物运输)、二类维修大型货车、土石方工程施工、软件和信息技术服务、废弃资源综合利用、贷运代办、仓储服务、货运站场经营、铁矿经营、建筑建材经营、机械加工、包装经营资质。(王娟娟)

12月14日上午,楚煤化组织召开2018年质量、装备和能源三体系内部审核末次会议。公司董事长王泽林、副总经理段宗舰、各职能部门负责人、本次内审组成员及各基层工段长参加会议。本次内审工作组组长、公司质保部部长张兵主持会议。

审核按内审计划进行,先后对管理层、生产部、质管部、装备部、办公室、财务部、供销处、焦化厂体系运行的符合性、有效性进行审核,审核中采用面谈、抽查管理体系文件及体系运行产生的记录等方法,进行了抽样检查和认真细致的检查,对于审核发现的问题,与部门人员进行沟通确认,以促进管理体系的持续改进,增强顾客满意度,并为迎接来年外部单位的现场审核做准备。

通过五天的审核,12月14日上午8点,举行了审核组会议,对审核中各部门存在的问题进行了汇总。审核组会议后紧接着召开了内审末次会议,会上,质量、装备、能源审核小组分别就本次审核工作进行了系统总结,汇报了各自审核计划完成情况、取得的工作成效以及工作亮点,分析了存在的问题和不足,提出了2019年度体系运行重点、要点。随后,与会各基层工段、各职能部门就本次内审提出的在“三体系”运行过程中存在的问题进行了深入剖析,就下一步如何整改提出了方案措施。

听取汇报和发言后,段宗舰对此次内审工作给予了肯定。认为此次内审工作前期准备充分、过程组织得力,内审小组积极主动参与,最终形成了高质量的审核报告,确保了内审工作取得实效。

最后,王泽林对公司体系运行管理工作提出要求,一是要认真学习《体系文件》、理解并执行,全力以赴完成所负责“三体系”业务的工作职能和管理活动,针对发现的问题及时采取纠正和预防措施,实现过程持续改进。二是要敢于正视问题,认真对照问题清单、举一反三做好问题整改闭环,确保体系审核发现的问题整改落实到位,实现管理持续提升,为迎接外审打下良好的基础。三是要建章立制,突出合规性管理。严格按照体系审核工作方式方法,要从完善制度和强化执行入手,根据新问题、新情况、新风险,与时俱进,及时完善制度标准,杜绝制度不健全、标准不高、执行不力的问题,做到贯标工作的常态化,不断提升管理水平。(向鸿雁)

楚煤化开展质量装备能源三体系内部审核

市委党建检查组调研德胜党建工作

12月11日,市委党建检查考核组领导丁复林一行到德胜钒钛调研指导公司党建工作,并深入动力能源厂党支部检查调研了基层党支部党建工作情况。

检查组一行首先观看了公司党委阵地建设设施,查阅了公司党委“三会一课”、“两学一做”、党员发展、党费收缴等制度、资料,随后听取了公司党委2018年党建工作情况汇报,并现场提问。通过调研交流,检查组对德胜党建工作取得的成效

给予了充分肯定,同时也指出了党费未按标准要求收缴、存档资料一些表述不够精炼、准确等需要改进的问题。丁复林在调研交流中指出,德胜是今年四川省首批50家“全省民营企业党建工作示范企业”之一,希望按照习近平新时代中国特色社会主义思想和《基层党组织工作条例》扎实开展党建工作,把德胜党建工作做出特色,做出亮点,做成品牌,实现公司党建工作与德胜的社会影响力相匹配。

(邱翠)



12月5日,楚钢烧结厂党支部积极组织党员、团员参加了禄丰县有关部门及楚钢烧结厂联合举办的创建文明城市活动。

烧结厂组织10名党员和团员、青年志愿者组成的协助团队带着劳动工具准时到达集合地点。经过明确分工,各单位志愿者服务团队共计40余人开始对社区周边的公共道路、原料工段厂区的外围道路进行打扫和垃圾清除。

劳动过程中,大家不怕苦不怕累,用铁铲、扫把、环保袋等清理马路周边的垃圾和污物,在做好义务劳动的同时,社区组织部分人员向厂区、社区周边的居民住户发放宣传单,宣传创城工作,倡导沿街经营单位及人员做好“门前三包”。

此次义务劳动,既美化了社区、厂区周边的环境,又带动了大家参与创建文明城市活动的积极性,营造了浓厚的创建氛围。下一步,烧结厂党支部将带领广大党员、青年团员继续开展义务活动助力文明城市创建,将此举带入到日常的“文明生产”中去,从小事做起,从日常做起,进一步发挥文明单位的示范引领作用,为创文明城市增光添彩。

(文/图 何丽红)

楚钢烧结厂助力创建文明城市活动

宣誓词 表决心 做贡献

12月25日,德胜钒钛党员入党宣誓仪式在集团办公楼8楼会议室举行,公司党委委员、各党支部书记、新发展16名预备党员以及老党员代表共计30余人参加仪式,公司党委副书记郭明主持了仪式。



仪式在雄壮的

《国际歌》中开幕,随后公司党委组织委员刘青川同志宣读了新党员名单,公司党委宣传委员谢超同志带领大家面向党旗庄严宣誓,“我志愿加入中国共产党

斗;周正林表示在今后的工作中将按照党员的标准严格要求自己,投身生产,为企业发展做出自己的贡献。

(文/图 邱翠)

产党,拥护党的纲领……”新党员宣誓,老党员重温“为党的事业奋斗终身”的誓词。预备党员代表高华斌、周正林发言,高华斌表示,自己虽已成为预备党员,但要更严格要求自己,做党员先锋,按期转正,要为共产主义事业努力奋斗;

新时代 新担当 新作为

德胜钒钛动力能源厂召开大学生座谈会

12月7日,动力能源厂在分厂二楼会议室召开了新进实习大学生座谈会。会上,11名大学生依次作了自我介绍,畅谈了对未来工作和学习的想法,纷纷表示要立足岗位,虚心求教,促进自身知识和技能的快速提升。

厂长李兵代表动力能源厂对大学生们进入德胜大家庭表示衷心的欢迎,希望大家尽快熟悉并适应新的环境,做好从学生到职场人的角色转变。他说:“工作是另一段学习的开始,既要通过工作来查找和弥补理论知识的不足,同时也要将理论知识良好的融入到实际工作当中,要随时保持年轻人的蓬勃朝气和精神风貌,虚心向同事和师傅请教”。

最后,李兵厂长对大学生们接下来的实习工作做了安排,对分厂管理人员也提出了几点要求:一是安全环保科必须做好大学生入职前的安全培训工作;二是车间培训必须要规范、有计划实施,确保大学生们学有所获;三是大学生们下到各基层车间后,要指定专门的师傅一对一进行帮带,帮助大学生们快速成长。(戴文丽)

12月1日,楚煤化党支部召开支委扩大会议,支部全体支委、党小组长、焦化厂工段长及以上党员共20余人参加了会议。会议紧紧围绕新时代新担当新作为主题,讨论如何加强楚煤化政治建设、提高党支部的战斗力和提升党员、干部履职尽责能力进行分析、讨论。党支部书记段宗舰同志主持会议,党委副书记王泽林参加会议并讲话。

会议首先组织学习了党委近期下发的两个文件精神,尤其对25号文件推广使用“云岭先锋”手机APP工作进行了详细的解读、示范。随后,与会党员干部共同学习了中共中央办公厅于今年印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》。段宗舰要求,公司各级管理人员,尤其是党员干部在新时代要有新作为、新担当,要在其位谋其政,接受任务不找借口,执行任务不讲条件,完成任务不折不扣。公司党支部在2019年要在党员干部、党建工作的履职考核上下功夫,要出台激励政策,为工作努力的党员干部加强奖励,对党建工作敷衍了事、碌碌无为的党员干部要加大考核力度,要真正将“党建工作高于一切”落实到日常。

学习后,与会人员结合段书记带领学习的内容,根据自身工作实际情况,就如何更好的发挥好党员干部示范带头作用,更好带领职工一心一意干事业,真正发挥支部战斗堡垒作用一一进行了发言。



最后,王泽林讲话并就党支部党建工作及党员干部管理工作提出具体要求。他首先对2018年支部党建工作给予了肯定,党支部在上级党委的领导下,在支委、党小组长和全体党员的努力下,深入学习贯彻党的十九大精神,加强党建工作,扎实推进“两学一做”教育常态化制度化,开展了共产党员红色主题教育,强化了支部自身建设,取得了可喜的成效。对于2019年支部工作开展,他要求,党支部一是要继续深入学习贯彻党的十九大精神,并落到实处;二是要进一步加强基层党建工作,抓牢抓

实党小组活动开展;三是要规范做好发展党员工作,积极培养、吸收优秀的年轻骨干入党,扩大党员队伍;四是要抓好支部班子建设,在党员队伍中起表率带头作用;五是要通过各基层党小组加强党员的教育管理,提高党员政治理论素养,创新学习形式,用新的理论武装头脑,顺应时代发展要求;六是要进一步加强对党员干部的管理监督,楚煤化每一名党员干部都必须提高思想认识,始终站在讲政治的高度,深刻认识自己在支部工作中的重要作用,要以支部工作为重心,讲求质量、提高效率,以高度的责任心做好每一项工作。党员干部要发挥好以点带面的先锋模范作用,带动支部其他成员积极参与到支部的各项学习和活动当中,发挥支部的战斗堡垒作用,不断增强支部的战斗力、执行力和凝聚力。(文/图 向鸿雁/孟开丽)

巧思解难题——简单又“不简单”

德胜钒钛烧结厂原料车间皮带岗位上一一直存在一个难题,物料过湿容易粘黏在下料斗壁,一直都用钢钎疏通,但一旦造成堵塞,整条翻卸作业工序需要全部停机作业影响生产。

由于钢钎本身过于沉重,每次疏通十分消耗体力和时间,对作业效率造成一定的影响。班长余振军主动寻找解决难题的办法、制作新的工具,于是在废钢堆里找到几段钢条,利用在培训中心学到的氧割知识,将钢条加工,制作了几把前端带勾的勾耙,当即给皮带岗位试用,很快将翻卸车的时间控制在标准时间内,翻卸作业效率得到了有效保障。分量轻、操作简易的“新工具”得到岗位员工一致好评。

公司倡导的“一岗多能”已经渗透到烧结厂的每个角落,员工的思考和动手能力得到了很大的提高,也为生产作出了积极的贡献,这看似简单的生产工具改造,其实真的是“不简单”!

(文/图 钟岳彬)

